



TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Prot. n 941/26/EL
del 22. OTT. 2025

PIANO DI CHIAMATA
ED AVVIAMENTO AL LAVORO
NEL PORTO DI TARANTO

TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

Sede Legale: Porto Mercantile - Molo San Cataldo - Sede Operativa: c/o Gate Ingresso Molo Polisektoriale
74123 TARANTO (TA)

P.I. 03135200735 - Recapito telefonico: 3773597071

e-mail: taworkersagency@gmail.com - PEC: taworkersagency@pec.it



TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

1. SCOPO

Lo scopo del presente Piano - suddiviso in due sezioni - è di disciplinare in dettaglio l'avviamento al lavoro, il ricollocamento, le modalità di chiamata, l'organizzazione del lavoro oltre che la formazione dei lavoratori iscritti negli elenchi tenuti dalla Taranto Port Workers Agency S.r.l. (successivamente denominata **Agenzia**)

SEZIONE I

2. CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente Piano deve essere osservato dall'Agenzia, da tutti i lavoratori iscritti negli elenchi tenuti dall'Agenzia (che verranno richiesti come risorse umane da assumere dalle imprese utilizzatrici che operano nell'ambito del porto di Taranto, e di seguito indicati come lavoratori) oltre che dalle stesse imprese utilizzatrici, qualunque sia il titolo abilitativo di autorizzazione o concessione posseduto, compresa l'Impresa autorizzata ai sensi dell'Art. 17 della legge 84/94.

3. ATTIVITÀ DELL'AGENZIA

L'Agenzia svolge attività di supporto alla collocazione professionale dei lavoratori iscritti nei propri elenchi anche attraverso la loro formazione professionale.

L'attività dell'Agenzia consiste in:

- e • Selezione degli iscritti negli elenchi;
- Formazione degli iscritti negli elenchi;
- Avviamento/ricollocamento degli iscritti negli elenchi e selezionati dalle imprese utilizzatrici;
- Gestione Amministrativa e contabile degli iscritti con la raccolta di tutta la documentazione utile all'impiego del lavoratore.

TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

Sede Legale Porto Mercantile - Molo San Cataldo - Sede Operativa: c/o Gate Ingresso Molo Polisterriale
74123 TARANTO (TA)
P.I. 03135200735 - Recapito telefonico: 3773597071
e-mail: taworkersagency@gmail.com - PEC: taworkersagency@pec.it



TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

L'attività dell'Agenzia è sottoposta a vigilanza e controllo, ai sensi della Legge 84/94, nonché ai sensi del T.U. 175/2016 così come modificato dal D.lgs. 100/2017, da parte dell'AdSP del Mar Ionio che si riserva la facoltà di accertare in ogni momento la regolarità e l'efficienza dell'attività svolta.

4. ESIGENZE DI LAVORO TEMPORANEO

Ai sensi della disciplina vigente, nonché in applicazione di principi enunciati in materia dalla legge 84/94, le esigenze che giustificano il ricorso al lavoro temporaneo sono generalmente connesse:

- alle punte di intensa attività conseguenti a flussi di traffico cui non può farsi fronte con l'assetto organizzativo ordinario definito nel piano di impresa delle società operanti in ambito portuale e alle previsioni di sviluppo;
- alle esigenze connesse all'impiego di maestranze con professionalità specializzata o specialistica, nei casi di esigenze dovute a mancanza di personale diretto e/o necessità di impiego temporaneo di professionalità qualificate per lo svolgimento delle operazioni portuali ed industriali;

Al fine di garantire il mantenimento delle condizioni e degli impegni assunti dalle imprese nei programmi operativi circa la dotazione di personale alle dirette dipendenze, l'Autorità verifica per ogni singola impresa, il rapporto numerico tra i lavoratori diretti dell'impresa utilizzatrice ed i lavoratori temporanei.

5. RIFERIMENTI NORMATIVI

- Legge 28 gennaio 1994, n.84;
- CCNL porti vigente, quale minimo inderogabile;
- Verbale di accordo tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, la Regione Puglia e l'Autorità Portuale di Taranto sottoscritto in data 27/07/2016 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro e delle relazioni industriali;
- Intesa Istituzionale tra il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti e la Regione Puglia sottoscritta in data 27/07/2016;

TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

Sede Legale: Porto Mercantile - Molo San Cataldo - Sede Operativa: c/o Gato ingresso Molo Polisettoriale
74123 TARANTO (TA)
P.I. 03135200735 - Recapito telefonico: 3773597071
e-mail: taworkersagency@gmail.com - PEC: taworkersagency@pec.it



TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

- Art. 4. D.L. 29/12/2016, n. 243 poi convertito, con modificazioni, in Legge n. 18 del 27/02/2017;
- Nota prot. n. 16659 del 09/06/2017 con cui il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, compiuta la prescritta istruttoria, ha trasmesso formale intesa come previsto dal precitato art. 4 comma 1 del decreto legge n. 243 del 2016 convertito in legge n. 18 del 2017;
- la delibera del Comitato di gestione n. 10/2017 del 19/06/2017 con la quale il Comitato ha assunto la decisione di procedere alla costituzione dell' "Agenzia per la somministrazione del lavoro in porto e per la riqualificazione professionale" integrata con delibera n. 8 del 29/06/2020.

6. PROCEDURA

6.1 Selezione del Personale

6.1.1 Fabbisogno delle Imprese richiedenti e future utilizzatrici del lavoratore portuale.

L'Agenzia recepisce e analizza il fabbisogno delle imprese richiedenti lavoratori portuali al fine di elaborare il piano di impiego dei lavoratori sulla base di:

- fabbisogno di risorse comunicate dalle imprese richiedenti;
- complesso di risorse umane iscritte negli elenchi

6.2 Individuazione e valutazione lavoratori

Le imprese utilizzatrici dovranno effettuare le loro richieste di personale, alle quali l'Agenzia darà riscontro, entro cinque giorni lavorativi, salvo le ipotesi per le quali l'Agenzia deve avviare uno specifico percorso formativo per la riconversione dei lavoratori iscritti negli elenchi per le quali l'impresa utilizzatrice dovrà procedere alla formalizzazione in tempo utile.

Le richieste di lavoratori portuali devono essere comunicate all'Agenzia, in forma scritta, a mezzo PEC mail all'indirizzo **taworkersagency@pec.it** dalle imprese utilizzatrici che dovranno precisare:

1. il numero ed, eventualmente, il nominativo dei lavoratori richiesti;
2. la tipologia di contratto (tempo indeterminato, determinato e/o intermittenti);
3. se la richiesta è a turni o ad orario contrattuale ordinario;
4. le mansioni;

TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

Sede Legale: Porto Mercantile - Molo San Cataldo - Sede Operativa: c/o Gate Ingresso Molo Polsettoriale
74123 TARANTO (TA)
P.I. 03135200735 - Recapito telefonico: 3773597071
e-mail: taworkersagency@gmail.com - PEC: taworkersagency@pec.it



TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

5. il luogo di lavoro;
6. il periodo di impiego previsto e l'orario di lavoro;
7. il trattamento economico e normativo delle prestazioni lavorative;
8. le caratteristiche necessarie alla copertura del ruolo (titolo di studio, competenze tecniche, esperienze professionali precedenti, eventuali percorsi formativi specifici per l'espletamento della prestazione etc.);
9. le attività da svolgere e le relative responsabilità;
10. eventuali altri requisiti specifici, come anche la richiesta di categorie protette.

Le informazioni di cui ai punti 8. e 9. fornite dalla impresa utilizzatrice richiedente, dovranno rispondere a requisiti oggettivi, relativi al ruolo e mansione che il lavoratore dovrà assolvere e dovranno essere scritte in modo ampio ed esaustivo in modo che l'attività di ricerca e reclutamento e soprattutto di esposizione al lavoratore non generi alcun fraintendimento e possa rivelarsi precisa e in linea con le esigenze dell'impresa richiedente.

L'Agenzia al ricevimento della richiesta, verifica la compatibilità della stessa nei suoi contenuti specie con riferimento alle caratteristiche necessarie alla copertura del ruolo con gli elenchi tenuti e procede alla selezione per l'individuazione delle risorse umane aventi dette caratteristiche da proporre all'impresa richiedente.

Le richieste sono soddisfatte alla luce dei principi di trasparenza e imparzialità

L'individuazione degli iscritti da comunicare all'impresa utilizzatrice, avverrà seguendo pedissequamente le indicazioni fornite dall'impresa medesima e seguirà il criterio principale della ricerca per qualifica /mansione del o dei lavoratori richiesti. Se l'impresa non individuasse alcuna risorsa ritenuta valida, dovrà comunicarlo all'Agenzia fornendo le motivazioni che hanno portato a detta determinazione. In tal caso l'Agenzia produrrà e invierà un nuovo elenco di lavoratori con mansioni affini a quelle richieste.

Nel caso in cui l'impresa richiedesse professionalità non reperibili tra i lavoratori iscritti negli elenchi, l'impresa medesima procederà alla selezione del personale e comunicherà all'Agenzia le competenze necessarie per l'assunzione degli stessi. L'Agenzia individuerà dei percorsi formativi al fine di consentire la riqualificazione e la riconversione dei lavoratori individuati come specificato nel successivo art. 10.

Sulla base delle motivazioni fornite, l'Agenzia valuterà l'opportunità di attivare percorsi formativi in base ai fabbisogni indicati dall'azienda richiedente.

TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

Sede Legale: Porto Mercantile - Molo San Cataldo - Sede Operativa: c/o Gate Ingresso Molo Polsettoriale
74123 TARANTO (TA)
P.I. 03135200735 - Recapito telefonico: 3773597071
e-mail: taworkersagency@gmail.com - PEC: taworkersagency@pec.it



TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

Si precisa che saranno tenuti in considerazione ai fini della predisposizione della lista dei lavoratori rispondenti ai requisiti previsti tutti gli iscritti negli elenchi, sia disponibili che indisponibili, con la sola esclusione dei lavoratori già impiegati tramite l'Agenzia ovvero sospesi ai sensi dell'art. 2 del ***“Regolamento per l'iscrizione e la permanenza dei lavoratori negli elenchi tenuti e gestiti dall'agenzia per la somministrazione del lavoro in porto e per la riqualificazione professionale”***.

L'impresa utilizzatrice effettuata la scelta, procederà all'assunzione diretta pe con contratti a tempo indeterminato o determinato senza quindi somministrazione da parte dell'Agenzia.

L'agenzia non avrà alcun potere decisionale nel processo di scelta dell'utilizzatore.

6.3 Processo di Assunzione e Indennità di Mancato Avviamento

L'Agenzia dovrà ricevere dall'Impresa richiedente la ***“Proposta di Assunzione”*** dettagliata e la ***“Accettazione / Rifiuto”*** della stessa da parte del lavoratore e, successivamente, anche la copia del ***“Contratto di lavoro”*** sottoscritto con eventuali seguenti modifiche allo stesso.

Ciò al fine di consentire all'Agenzia le valutazioni di propria competenza in ordine alla permanenza negli elenchi tenuti dalla stessa.

L'erogazione dell'Indennità di Mancato Avviamento (I.M.A.) sarà corrisposta per un numero di giornate mensili pari a massimo 26 al netto delle giornate in cui vi sia stata prestazione lavorativa (sia in forma subordinata che in forma autonoma) fino a 6 ore giornaliere.

Qualora il beneficiario dovesse prestare attività lavorativa per più di 6 ore giornaliere, oltre a non corrispondere l'indennità per quella giornata, il periodo eccedente verrà detratto dal totale settimanale delle ore integrabili.

7. DOVERI E DIRITTI DEL LAVORATORE

Il lavoratore iscritto negli elenchi ha l'obbligo di accettare l'impiego proposto anche in caso di profilo professionale diverso da quello rivestito nella precedente attività lavorativa in assenza di fabbisogni relativi a detto precedente profilo.

Il lavoratore selezionato è tenuto a comunicare i termini del contratto e le eventuali successive variazioni e deve svolgere la propria attività secondo le istruzioni impartite dall'impresa richiedente e quindi ha gli stessi obblighi dei lavoratori già dipendenti della stessa impresa presso la quale è assunto in relazione all'organizzazione del lavoro, agli orari, alle disposizioni di servizio, alle

TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

Sede Legale: Porto Mercantile - Molo San Cataldo - Sede Operativa: c/o Gate Ingresso Molo Polisettoriale
74123 TARANTO (TA)
P.I. 03135200735 - Recapito telefonico: 3773597071
e-mail: taworkersagency@gmail.com - PEC: taworkersagency@pec.it



TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

mansioni affidate nell'ambito della qualifica assegnata ed, a parità di mansioni e di inquadramento, ha diritto alla medesima retribuzione prevista per i lavoratori della impresa utilizzatrice, comprensiva degli oneri del CIA interno.

8. OBBLIGHI DELLE IMPRESE UTILIZZATRICI

Le imprese utilizzatrici devono;

- assumere il lavoratore selezionato;
- impiegare il lavoratore secondo le mansioni previste dal CCNL di riferimento e dagli eventuali accordi integrativi;
- rispettare, ove possibile, il CCNL unico dei lavoratori dei Porti con tutte le sue normative, quale minimo inderogabile;
- rispettare le normative in particolare in materia di sicurezza sul lavoro, ai sensi dei D.Lgs 81/2008 e 272/1999;
- corrispondere il compenso stipendiale e versare gli oneri contributivi Inps e assicurativi Inail;
- far pervenire all'Agenzia la richiesta di lavoratori iscritti negli elenchi, il contratto di lavoro per iscritto secondo quanto indicato nel presente Piano. Dovranno essere comunicate per iscritto le variazioni o disdette entro il più breve tempo possibile
- il richiedente sarà responsabile della correttezza e della veridicità delle informazioni contenute nella richiesta

Il lavoratore non risponde, in via patrimoniale, dei danni arrecati all'impresa utilizzatrice e ai dipendenti della stessa, salvo dolo o colpa grave.

9. OBBLIGHI DELL'AGENZIA

L'Agenzia deve:

- in via esclusiva, svolgere attività diretta alla selezione e reclutamento dei lavoratori iscritti negli elenchi tenuti dalla TPWA a favore delle imprese operanti nell'ambito portuale di Taranto; nessuna altra attività può essere esercitata;

TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

Sede Legale: Porto Mercantile - Molo San Cataldo - Sede Operativa: c/o Gate Ingresso Molo Polsettoriale

74123 TARANTO (TA)

P.I. 03135200735 - Recapito telefonico: 3773597071

e-mail: taworkersagency@gmail.com - PEC: taworkersagency@pec.it



TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

- assicurare con regolarità ed efficienza il servizio di selezione e reclutamento dagli elenchi dei lavoratori iscritti per le imprese che le richiedono, ed osservare nei confronti delle stesse parità di trattamento;
- provvedere alla formazione professionale dei lavoratori funzionale alla loro riconversione;
- ottemperare a tutte le richieste dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio finalizzati a rilevamenti statistici e a particolari studi economici e di ricerche di mercato, nonché fornire i dati e le notizie riguardanti l'organizzazione tecnico-amministrativa della stessa Agenzia, la consistenza e le qualifiche degli iscritti impiegati;
- presentare all'AdSP del Mar Ionio, entro il mese successivo a quello di riferimento, un prospetto mensile riepilogativo contenente i seguenti dati:
 - giornate di effettivo avviamento al lavoro per ogni iscritto;
 - riepilogo prestazioni erogate alle imprese utilizzatrici.

SEZIONE II

10. FORMAZIONE PROFESSIONALE, AGGIORNAMENTO E RICONVERSIONE DEI LAVORATORI PORTUALI

10.1 Definizione del piano di formazione

L'Agenzia è tenuta a corrispondere a tutte le richieste di prestazioni di lavoro delle imprese con offerta di personale adeguatamente qualificato ed idoneo rispetto alla domanda ed agli standard di qualità professionali necessari anche attraverso la riconversione professionale dei lavoratori iscritti nei propri elenchi.

L'Agenzia, in coerenza del budget disponibile inserito in bilancio ed alle risorse che dovrà reperire presso la Regione Puglia che, ai sensi dell'art. 4 D.l. 243/16 convertito in L. 18/17, deve cofinanziare i piani di formazione, nel rispetto dello schema e dei criteri di selezione di cui alla individuazione del personale da impiegare, deve intraprendere percorsi formativi in relazione alle esigenze evidenziate dalle imprese richiedenti ed alle nuove attività che si svilupperanno in ambito portuale.

TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

Sede Legale Porto Mercantile - Molo San Cataldo - Sede Operativa: c/o Gate Ingresso Molo Polisettoriale
74123 TARANTO (TA)
P.I. 03135200735 - Recapito telefonico: 3773597071
e-mail: taworkersagency@gmail.com - PEC: taworkersagency@pec.it



TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

In caso di requisiti professionali non disponibili in capo ai lavoratori iscritti negli elenchi, l'Agenzia definisce la formazione da erogare, avvalendosi di collaboratori esterni, per trasmettere alle risorse umane coinvolte il know-how necessario per la effettuazione della prestazione, rilasciando la certificazione dei profili formativi acquisiti.

Il piano di formazione definito per ogni intervento previsto deve contenere:

1. il numero delle risorse coinvolte nel piano di formazione;
2. i contenuti delle attività di formazione da erogare;
3. il periodo previsto per lo svolgimento dei corsi di formazione;
4. le modalità di erogazione;
5. il costo del corso.

L'archiviazione e la conservazione dei piani di formazione sono a cura dell'Agenzia.

10.2. Erogazione degli eventi formativi

L'Agenzia cura ed organizza tutti gli aspetti logistici relativi ai corsi, sia interni che esterni, gestendo eventuali variazioni di schedulazione rispetto al piano iniziale e dandone tempestiva comunicazione a tutti gli interessati. In particolare l'Agenzia di lavoro ha il compito di:

- trasmettere con i necessari anticipi le convocazioni ai partecipanti e curare la verifica delle presenze;
- curare la raccolta di eventuali test di valutazione dei partecipanti al fine del superamento del corso;
- mantenere copia degli attestati/certificati, ove previsti, relativi al superamento positivo del corso da parte dei partecipanti;
- archiviare la documentazione prodotta rendendola disponibile in caso di necessità.

L'impresa utilizzatrice che avrà bisogno di una particolare qualifica, previa intesa con l'Agenzia, potrà anche, a proprie spese, formare il lavoratore.

Il lavoratore ha l'obbligo di partecipare regolarmente ai corsi di formazione e riqualificazione professionale promossi dall'Agenzia o da altro Ente. Sono esentati da detto obbligo i lavoratori che documentino l'indisponibilità nel periodo di svolgimento del corso a causa di un regolare contratto di lavoro preesistente.

TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

Sede Legale: Porto Mercantile - Molo San Cataldo - Sede Operativa: c/o Gate Ingresso Molo Polifunzionale
74123 TARANTO (TA)

P.I. 03135200735 - Recapito telefonico: 3773587071

e-mail: taworkersagency@gmail.com - PEC: taworkersagency@pec.it



TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

11. ARCHIVIAZIONE E TRASPARENZA

L'Agenzia di lavoro procede all'archiviazione riguardante la selezione, assunzione e formazione del personale. Al fine di assicurare la trasparenza dell'intero processo di selezione, l'Agenzia provvederà a mantenere la tracciabilità di tutti i nominativi dei candidati selezionati per le posizioni relative ad ogni singola assunzione autorizzata.

Il presente Piano in osservanza della legge sulla Trasparenza verrà reso pubblico sul sito dell'Agenzia.

Tutti i dati e documenti saranno trattati nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs 196/2003.

12. RINVIO

Per tutto quanto non disciplinato dal presente Piano si rinvia alla vigente normativa in materia.

Il presente piano, in quanto strumento operativo da verificare in concreto ed in sede applicativa, sarà suscettibile di ulteriori modifiche che si renderanno eventualmente necessarie in relazione alla sua applicazione, alla operatività portuale ed alle esigenze di dare tempestive risposte alle auspiccate chiamate da parte degli operatori portuali, a tutela del lavoro degli iscritti agli elenchi tenuti dalla Società.

Taranto, 22/10/2026

Taranto Port Workers Agency Srl

L' Amministratore Unico

(Gianfranco Labate)

Firmato digitalmente da

GIANFRANCO LABATE

CN = GIANFRANCO LABATE
C = IT

TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

Sede Legale: Porto Mercantile - Molo San Cataldo - Sede Operativa: c/o Gate Ingresso Molo Polisettoriale
74123 TARANTO (TA)

P.I. 03135200735 - Recapito telefonico: 3773597071

e-mail: taworkersagency@gmail.com - PEC : taworkersagency@pec.it